

특약 개정 대비표

- 1. 약관명 : 『급여하나통장』 특약
- 2. 변경 시행일 : 2025년 7월1일
- 3. 기존 가입고객에 대한 변경 약관 적용 여부 : 적용
- 4. 주요 변경 내용 : 급여인정 기준 확대

<신구조문 대비표>

개정 전	개정 후	비 고
제1조~제5조 <생 략> 제6조 청년 직장인 우대금리 ① 이 예금 ~ <생 략>~ 2개월이상 <u>건당 50만원 이상의 급여(주1)</u>가 입금되는 경우, 매일의 ~<생 략>~ 적용합니다. ② <생 략> 제7조 수수료우대서비스 ① <생 략> 1. 급여하나 우대 : 이 예금에 <u>건당 50만원 이상의 급여 입금(주1)</u> 시 수수료우대 I (횟수제한 없음) 및 수수료우대 II 총합 월5회 제공 2. 급여플러스 우대 : 이 예금에 <u>건당 50만원 이상의 급여 입금</u> 및 주거라이체실적(주2) 1건 이상 충족 시, 수수료우대 I (횟수제한 없음) 및 수수료우대 II 총합 월10회 제공 <u>(주1) 급여 입금 : 타인으로부터 건당 50만원 이상 급여적요(급여, 월급, 봉급, 상여, SALARY, BONUS 등) 포함 입금 또는 급여지정일 전후 1영업일내 입금</u> (주2) 주거라이체실적 : 하나은행에서~<생 략>~ 본인명의 당행 주택청약종합저축 납입(<u>청년우대 형 포함</u>)	제1조~제6조 <좌 동> 제6조 청년 직장인 우대금리 ① 이 예금 ~ <좌 동>~2개월이상 <u><삭 제> 급여(주1)</u>가 입금되는 경우, 매일의 ~<좌 동>~ 적용합니다. ② <좌 동> 제7조 수수료우대서비스 ①<좌 동> 1. 급여하나 우대 : 이 예금에 <u><삭 제> 급여 입금(주1)</u> 시 수수료우대 I (횟수제한 없음) 및 수수료우대 II 총합 월5회 제공 2. 급여플러스 우대 : 이 예금에 <u><삭 제> 급여 입금(주1)</u> 및 주거라이체실적(주2) 1건 이상 충족 시, 수수료우대 I (횟수제한 없음) 및 수수료우대 II 총합 월10회 제공 <u>(주1) 급여 인정 기준 :</u> <u>① 급여를 의미하는 문구가 포함된 적요*로 입금된 금액이 월 50만원 이상인 경우</u> <u>(ex. *급여, 월급, 봉급, 연봉, 상여, 성과, 보너 스, SALARY, PAY 등/ 등록직장명)</u> <u>② 회사에 의한 '급여코드'로 입금된 금액이 월 50만원 이상인 경우</u> <u>③ 손님이 '급여일'을 지정(등록)하고, 해당일 포함 전후 1영업일 사이에 건당 50만원 이상 입금된 경우</u> <u>※ 본인거래 및 비급여성(카드대금, 보험료 등) 거래, 자동화기기 입금분, 가지급 등 비급여성 적요는 제외</u> <u>※ 직장명 또는 급여일 등록 이후 입금 건부터 적용</u> (주2) 주거라이체실적 : 하나은행에서~<좌 동>~ 본인명의 당행 주택청약종합저축 납입(<u><삭 제></u>)	급여 인정 기준 확대 주택청약 종합저축 상품명

3. <생 략> (수수료우대 Ⅰ) ~ (수수료우대 Ⅱ) <생 략> ②~③ <생 략> 제 8조~제 9조 <생 략> 부칙 <생 략> <u><신 설></u>	3. <좌 동> (수수료우대 Ⅰ) ~ (수수료우대 Ⅱ) <좌 동> ②~③ <좌 동> 제 8조~제 9조 <좌 동> 부칙 <생 략> <u>2. 이 특약은 기존 가입자 포함 2025년 07월 01일부터 개정 시행합니다</u>	통칭 부칙추가
--	--	-------------------------------